



POLITICA A FAVOR DE LA EQUIDAD Y DE LA NO DISCRIMINACION EN LA EMPRESA PILAR®

Todo el personal de la Empresa es responsable de cumplir con la igualdad de condiciones de trabajo que plantea esta política.

La empresa está comprometida a ofrecer a todos sus integrantes:

- El impulso a la equidad de género
- Acciones de prevención y eliminación de todo acto de discriminación
- Respeto por la diversidad y la individualidad
- La igualdad de oportunidades
- El rechazo absoluto a todo acto de violencia
- La anulación de toda práctica que atente contra la dignidad de las personas

En Manufactura de Pilar S.A., se promueve la cultura de no discriminación hacia las personas, en el aspecto de contrataciones, condiciones de empleo y promociones, por motivos de:

- Origen
- Nacionalidad
- Religión
- Discapacidad
- Situación marital
- Sexo
- Raza
- Color de piel
- Embarazo
- Creencia política
- Apariencia física
- Edad
- Orientación sexual
- Identidad de género

En PILAR® trabajamos por ser una empresa impulsora de una cultura no discriminatoria con equidad laboral, reafirmando así, las bases de nuestra trayectoria.

As.20-05-2016